

REFERAT

60. møde – bestyrelsesmøde

Torsdag 22. september 2022 kl. 13.00-14.00. Kokkedal Slot.

Bestyrelsen

Charlotte Lundblad, formand		CL
Anja C. Jensen		ANJ
Charlotte Hougaard		CH
Anne Knøs		AKNO
Randi Brinckmann		RAWI
Jakob Ravn		JR
Liselotte Lyngsø		LL
Kristine Ahrensbach		KAHR
Mikkel Aarø-Hansen		MAA
Jan-Christian Haxthausen		JCH
Charlotte Morell		CHJ
Laura Mie Møbius Olsen		LO
Nouha El-Mouaki		NE

Tilforordnede

Ole Gram-Olesen	Rektor, sekretær	OGR
Line Louise Hansen	Uddannelsesdirektør	ELHA
Rasmus Weinreich Holm	Ressourcedirektør	RASH

Der var afbud fra AKNO til bestyrelsesmødet.

CL bød bestyrelsen velkommen til dagens møde.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat af sidste møde

Referat fra mødet den 24. juni 2022 blev godkendt af bestyrelsen.

3. Orientering

- Orientering ved formanden

CL berettede om nyt fra vores ministerium og fra sektoren, herunder om reformkommissionens udspil, som Nina Schmidt står i spidsen for. I rapporten var fokus på de lange videregående uddannelser, og indlægget understregede vigtigheden af at se det samlede uddannelsessystem i sammenhæng.

CL orienterede om Erhvervsakademiernes Årsdag den 25. oktober og opfordrede bestyrelsen til at deltage i arrangementet.

CL berettede også om, at Cphbusiness er på forkant i forhold til den digitale udvikling, og at erhvervsakademierne i regi af SmartLearning har taget initiativ til at blive uddannelsessektorens frontløbere inden for kunstig intelligens. Direktør i SmartLearning, Tue Bjerl Nielsen, har på en konference for nyligt vist de mange muligheder inden for kunstig intelligens. CL gav ordet videre til OGR.

- Orientering ved rektor

OGR uddybede udvalgte emner fra den udsendte, skriftlige orientering med følgende overskrifter:

Ministeriet og sektoren

Forslag til Finanslov 2023

Mere fleksibilitet i uddannelsessystemet

FHs uddannelsesmøde

Kunstig Intelligens

Danske Erhvervsakademiernes Årsdag

Danske Erhvervsakademier – bestyrelseskonference

Ministeriet og Cphbusiness

Ny PBA i Bæredygtig Logistik?

Styringsdialog

Regionen og Cphbusiness

Hillerød

Gallerierne

KEA åbnet i Hillerød

Cphbusiness

Fuldtidsuddannelser (FTU)

Corona – senfølger på aktivitet og økonomi

Sommeroptag

Øget trivsel gennem tutorer

HaveHygge og introfest for nye studerende

Internationalisering

Efter- og videreuddannelse (EVU)

Status på tilmeldinger og virksomhedshold

Nyt kursusunivers

Forskning, udvikling og innovation (FUI)

Udviklingsprogram 2023

Organisationen

Strategi 2025 – Vi gør viden til værdi gennem det personlige lederskab

ESAS

Udvalgte nyheder fra Cphbusiness' Intranet

I forlængelse af CLs orientering uddybede OGR et møde, som for nyligt blev holdt med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, hvor SmartLearning demonstrerede, hvad kunstig intelligens kan bruges til i praksis til at støtte uddannelse. Det er teknologier, som snart kommer til at fylde i uddannelsesuniverset som både læringsobjekter og læringsmetoder. Samtidig skal en række prøveformer gentænkes. Ministeriet vil nu viderebringe mulighederne til relevante aktører og drøfte muligheden for et større EU-udviklingsprojekt med deres kontor i Bruxelles.

Bestyrelsen drøftede uddannelsessystemet i dag.

OGR uddybede derefter temaer fra en større konference, som ministeriet holdt i starten af september om fremtidens kompetencebehov inden for Life Science, hvor OGR havde et indlæg om kunstig intelligens og disse teknologiers betydning for netop Life Science industrien og uddannelserne, der retter sig mod denne.

OGR orienterede derefter om det frafald i forårssemesteret, som vi ser både på Cphbusiness og i det generelle uddannelsesbillede. Vi kæmper fortsat med ministeriet og Netcompany for at få færdiggjort vores nye studieadministrative system ESAS. Manglerne i systemet betyder, at vi ikke kan følge ordentligt med i, hvor mange studerende, der fortsat er aktive på uddannelserne, men må forlade os på håndholdte optællinger, som er arbejdskrævende og behæftet med usikkerhed.

Sidst har en sådan optælling vist, at frafaldet efter vintereksaminerne har været større end normalt, og en antagelse kan være, at det skyldes en eftervirkning fra Corona. Genåbningen i februar kan have fristet studerende med mulighederne for rejse og job frem for undervisning og eksaminer. Der

kan også være studerende fra det store Corona-optag i sommeren 2021, som ikke har været helt så konsistente i deres uddannelsesvalg. Vi håber dog at se flere tilbage og bestå efter de sidste reeksaminationer. Aktuelt er vi ved at gå et spadestik dybere i dette billede.

Bestyrelsen drøftede, at der er samme udfordringer på de andre uddannelsesinstitutioner. De kan ikke gøre op, hvor mange de har i systemet, så Cphbusiness er ikke de eneste.

OGR orienterede derefter om seneste nyt i forhold til byggeriet i Gallerierne i Hillerød. Vi tror ikke, den nuværende ejer formår at løfte opgaven og håber på nye ejere. Direktionen havde for nyligt et møde med Nordisk Films direktion samt advokater, og begge parter er enige om, at Gallerierne skal færdiggøres som oprindelig planlagt med hhv. Nordisk Film og Cphbusiness som lejere. Vi sonderer derfor nu mulige bufferløsninger, indtil byggeriet står færdigt, der kan sikre os den fornødne lokalekapacitet i tilknytning til SlotsArkaderne.

MAA spurgte i forlængelse af KEAs åbning af ny afdeling i Hillerød til, om det generelt er en positiv udvikling, vi ser i Hillerød.

OGR svarede, at det er en meget positiv udvikling, og at Hillerød har udviklet sig til en attraktiv uddannelsesby. Det er godt at mærke det medløb, der er i kommunen, erhvervslivet og med C4 Foreningen. Ministeren betegner det som en succes.

OGR gav derefter en fortrolig orientering om lokalesituationen i Nansensgade.

JCH spurgte til den nye PBA i bæredygtig logistik, som mulig afløser for logistikøkonomuddannelsen.

OGR understregede, at det foreløbigt er en idé, som er ved at blive undersøgt nærmere. Vi får ikke lov at lave nye uddannelser, og den vil blive dimensioneret fra starten af. En anden præmis er, at alle de nuværende fire udbydere af logistikøkonom går med. Det har de givet foreløbigt tilsagn om.

Cphbusiness og Erhvervsakademi Dania fik som bekendt for nyligt afslag på en ansøgning om prækvalificering af en ny hel professionsbacheloruddannelse i bæredygtig forretningsudvikling med grundelsen fra RUVU om, at erhvervsakademierne hellere skulle bygge den grønne dagsorden ind i de nuværende uddannelser fremfor at etablere nye. Disse afslag har vi og Dania taget til efterretning og forfølger nu sammen den idé at videreudvikle den nuværende 2-årige logistikøkonomuddannelse til en hel professionsbacheloruddannelse i bæredygtig logistik. En uddannelse, som målrettet vil henvende sig til brancher og funktioner, hvor bæredygtighed får en stadig større betydning for indtjening og konkurrenceevne. Vi har på den baggrund indledt en dialog med såvel ministeriet og de øvrige udbydere af logistikøkonomuddannelsen som med DTU. Samtidig forberedes en opsøgende dialog med de relevante organisationer samt virksomheder, der er tunge på feltet.

Bestyrelsen drøftede bæredygtighed og fokus på, hvad bæredygtighed i uddannelse er. Der blev udtrykt ærgrelse over, at man ikke kan tage en overbygningsuddannelse i bæredygtig forretningsudvikling.

OGR informerede om, at det er svært at komme igennem med nye uddannelser. Det kræver en top up med en vis volumen at udvikle et bæredygtighedsspor. Det er vigtigt, at vi får tænkt grøn omstilling ind i alle uddannelser.

LO, der læser til markedsføringsøkonom på Cphbusiness, kom med input om, at man i forhold til supply chain kunne bygge den grønne omstilling ind i en grøn forsyningskæde. Derudover nævnte LO, at der er mange veje, man kan gå som studerende, og at man nemt kan blive forvirret over de mange valgmuligheder.

Bestyrelsen drøftede, at det skal være nemt for de studerende at se meningen med uddannelserne og finde ud af, hvad det fx betyder at have en uddannelse i bæredygtig logistik.

Bestyrelsen drøftede, at der også er en porteføljediskussion i gang på nogle af de andre uddannelsesinstitutioner.

- Orientering ved alle

JR orienterede om, at de på CBS med spænding afventer reformudspillet som følge af reformkommissionens anbefalinger og i forlængelse af udmeldingerne om en nytænkning af strukturen for kandidatuddannelserne generelt med en 1. årig kandidatuddannelse. Hvordan forslaget konkret ser ud, og hvad det får af betydning, ved vi endnu ikke.

I forlængelse af dette blev en artikel fra Politiken i dag, 22. september 2022, fremhævet: *Universiteter: Hug en hæl og klip et år.*

ANJ kommenterede, at der i mange år har været et for stort fokus på, at universiteterne og gymnasierne er løsningen for alle og påpegede vigtigheden af efter- og videreuddannelse.

MAA orienterede om erhvervsstøtteordning og udtrykte bekymring for, hvordan det vil gå.

CL takkede for de gode input og gav ordet videre til RASH og halvårsregnskabet.

4. Halvårsregnskab (Bilag 4.1)

RASH præsenterede halvårsregnskab for perioden 1. januar 2022 – 30. juni 2022, som på forhånd var udsendt i Bilag 4.1. RASH viste en tabel over resultatopgørelsen for 1. halvår med hovedtal, som illustrerer, at Cphbusiness er kommet ud af halvåret med et overskud på 3,6 mio. kr. mod et budgetteret overskud på 8,4 mio. kr., hvilket svarer til en negativ budgetafvigelse på 4,7 mio. kr.

Cphbusiness' indtægter

Statstilskuddet er 6,9 mio. kr. lavere end budgetteret, hvilket primært skyldes 115 færre STÅ i forhold til budgettet på fuldtidsuddannelserne, svarende til en mindreindtægt på ca. 4,6 mio. kr.

Hertil kommer lavere EVU-aktivitet hos såvel SmartLearning som hos Partner i 1. halvår, som svarer til 133 STÅ. Aktiviteten hos Partner er, målt på STÅ, på niveau med 2021, mens den hos SmartLearning er faldet med en tredjedel. Dette hænger formentlig sammen med den generelle overgang fra online- til tilstedeværelsesaktiviteter efter ophøret af Corona-epidemien.

Andre indtægter (herunder deltagerbetaling på EVU) ligger samlet set ca. 10 mio. kr. under budget. Knap 6 mio. kr. af disse består af færre aktiviteter for ledige og er karakteriseret ved store indtægter, men også af tilsvarende færre store omkostninger. Den resterende indtægtsafvigelse på ca. 4 mio. kr. er ligeligt fordelt mellem online- og tilstedeværelsesaktiviteter.

Cphbusiness' omkostninger

RASH orienterede derefter om, at omkostningerne til uddannelse er godt 10 mio. kr. lavere end budgettet. Heraf skyldes knap 6 mio. kr. den lavere aktivitet for ledige, og den væsentlige årsag herudover, er det lavere aktivitetsniveau i øvrigt på EVU-området.

Der ses et mindreforbrug på posten Forskning og Udvikling på 1,0 mio. kr., som er et udtryk for en besparelse på andre omkostninger end løn, og at ikke alle planlagte aktiviteter er gennemført til tiden. Det er forventningen, at forsinkelserne vil blive indhentet i løbet af efteråret.

Udgifter til generelle fællesomkostninger og bygningsdrift har ubetydelige afvigelser.

Udsigterne for 2. halvår

For fuldtidsområdet er der gennemført en opgørelse af STÅ-produktionen med følgende tal:

54 STÅ svarer til 2,2 mio. kr. i manglende indtægter på fuldtidsområdet.

Gennemgang af eksamensresultaterne viser, at særligt på Økonomi og Finans er der flere end normalt, der mangler enkelte fag for at bestå deres samlede semestereksamen og dermed udløse STÅ. Som eksempel kan nævnes, at 87 ud af knap 300 studerende på Finansbachelor på 2. semester ikke har bestået i et eller flere fag. En væsentlig andel af disse forventes at udløse STÅ ved at bestå eksamen i løbet af efteråret. De vil dog først generere indtægter i 2023.

Vi er i gang med at granske på data på samtlige fuldtidsuddannelser og har en antagelse om, at mange er "lige ved" at bestå, og der er bl.a. lokaliseret mange studerende, som alene mangler et afgangsprojekt eller lignende.

Efter og videreuddannelse (EVU) – Cphbusiness Partner

De foreløbige tal for antal tilmeldte fagdeltagere i 3. kvartal 2022 viser, at Partner fortsat har et stykke vej til at nå deres budgetmål. Paradoksalt nok er flere og flere tilbagemeldinger fra virksomhederne, at de i øjeblikket ikke har tid til at sende deres medarbejdere på efter- og videreuddannelse.

Partner har en strategi om vækst – ikke kun hvad angår STÅ – men omsætning og indtjening generelt, og Partner ser positivt på udviklingen for indtægtsdækket virksomhed (som ikke indgår i ovenstående STÅ-tal) i 2. halvår.

SmartLearning

SmartLearning befinder sig på nuværende tidspunkt på tilmeldingssiden et stykke under budget, og der forventes underskud for 2022. SmartLearnings resultat påvirker ved årets afslutning alene med ca. 20 %, da det deles med de øvrige erhvervsakademier. Overskud såvel som underskud deles således erhvervsakademierne imellem.

Samlet set – og udsigter for 2022

RASH orienterede afslutningsvis om, at på baggrund af forventningerne på både FTU og EVU og på det foreliggende grundlag forventer vi, at Cphbusiness kommer ud af 2022 med et underskud på omkring 11 mio. kr. mod et budgetteret underskud på 5,9 mio. kr.

Dette indebærer, at vi forventer, at 2. halvår kan gennemføres med et resultat på bundlinjen, der svarer til budget på trods af de manglende indtægter. For at dette er muligt, er det vigtigt for os at reducere omkostninger svarende til 3 mio. kr. som modsvar til den lavere aktivitet. Dette sker bl.a. ved:

- 1,8 mio. kr. sparet husleje til Gallerierne
- 1,2 mio. kr. mindreforbrug på andre omkostninger, som er en blanding af flere omkostninger, herunder kompetenceudvikling, som ikke er disponeret og omkostninger allokeret til projekter, hvor vi historisk ikke har brugt alle midler
- Derudover ser vi også et mindreforbrug på løn, hvis vi tager juli og august månedslønkørsler med.

KAHR spurgte, hvorfor tallet på EVU, herunder SmartLearning er så lavt.

RASH svarede, at formodningen er, at mange på EVU ikke har tid til at tage uddannelse. Et underskud hos SmartLearning slår dog ikke på samme måde igennem på Cphbusiness, idet konsortiet er delt med de øvrige erhvervsakademier.

MAA spurgte, hvor meget vi kunne forudsige i budgetlægningen i 2021, og hvor meget vi har lært af det nuværende økonomiske resultat.

RASH svarede, at hvis vi havde et retvisende system, kunne vi nemmere havde forudset afvigelser, så resultatet er behæftet med usikkerheder og spørgsmål, som vi afventer svar på bl.a. i forhold til, om de studerende er faldet fra eller ej.

Bestyrelsen drøftede budgetlægningen, og at vi har været vant til, at SmartLearning er gået frem flere år i træk. Det blev spurgt, om det er det samme billede, som de andre erhvervsakademier har oplevet. Er det os, eller er det alle, der har udfordringer?

RASH svarede, at det er et generelt billede, vi ser lige nu.

ANJ tilføjede, at selvom der er lav arbejdsløshed, så sidder Corona-usikkerheden stadig i folk, og det er en udfordring i forhold til efter- og videreuddannelse. Forståelsen for at det er vigtigt, er der ikke, og arbejdsgiverne er måske heller ikke så gode til at slippe medarbejderne afsted.

OGR supplerede, at der er mange faktorer, der spiller ind. I 2021 havde vi ikke forudset, at der ville blive lav ledighed i 2022 og travlt på virksomhedshold. Den sidste måned i januar 2022 i forbindelse med genåbningen af Danmark har nogle studerende måske afbrudt deres uddannelser oven på Corona, fået nok og taget ud at rejse eller lignende.

Bestyrelsen drøftede årsager og vilkår, som har ændret sig det seneste år, og som kan have betydet at flere studerende måske er taget ud at rejse osv.

CL kvitterede for de gode input. Det er godt med et fokus på, hvad der er de bagvedliggende forklaringer og tendenser bag tallene.

Bestyrelsen drøftede velfærdsuddannelserne og faldet i optaget på velfærduddannelser generelt.

RAWI kom med forslag om, at bestyrelsen blev forelagt en mere prognosemæssig oversigt over forventningen i udvikling på hhv. FTU og EVU, så man får tallene ind i en sammenhæng. Det kan give et mere fyldestgørende billede af, om der er tale om en større eller mindre udfordring og dermed give bestyrelsen et bedre indblik i, hvordan de skal forholde sig.

CL takkede for alle input.

[Bestyrelsen tog halvårsregnskabet til efterretning for perioden 1. januar 2022– 30. juni 2022.](#)

6. Eventuelt

CL spurgte, om der var emner til Eventuelt.

NE spurgte, set fra studenterorganisationens perspektiv, om bestyrelsen kan tilgodese reorganisering i forhold til studenterorganisationen og tutorordningen på Cphbusiness. ELHA fortalte, at de havde et møde for nyligt sammen med Charlotte Dalgaard, som er teamleder i Team Relations og Cphbusiness Alumni, og at de må mødes igen om emnet.

CL rundede bestyrelsesmødet af og gav derefter bolden op til bestyrelsens efterfølgende strategiseminar.

Referatet er godkendt af formanden inden udsendelse. Eventuelle indsigelser til referatet tilsendes erhvervsakademiet til aca@cphbusiness.dk senest 8 hverdage efter modtagelsen.

Referatet er godkendt på bestyrelsesmødet den 29. november 2022.

Charlotte Lundblad, formand

Anne Knøs

Anja C. Jensen

Charlotte Hougaard

Randi Brinckmann

Jakob Ravn

Kristine Ahrensbach

Liselotte Lyngsø

Charlotte Morell

Jan-Christian Haxthausen

Mikkel Aarø-Hansen

Nouha El-Mouaki

Laura Mie Møbius Olsen