

Cphbusiness

REFERAT

53. møde - bestyrelsesmøde

Mandag den 30. november 2020 kl. 15.00-17.00, online via Zoom

Bestyrelsen

| | | |
|-----------------------------|--|------|
| Charlotte Lundblad, formand | | CL |
| Anne Knøs | | AKNO |
| Kim Simonsen | | KIS |
| Charlotte Hougaard | | CH |
| Randi Brinckmann | | RBW |
| Lars Bonde | | LBO |
| Jes Damsted | | JDA |
| Torben Schwabe | | TSC |
| Annemette Kjærgaard | | ALK |
| Charlotte Morell | | CHJ |
| Jan-Christian Haxthausen | | JCH |
| Isabella Vesterskov Lehim | | IL |
| Mille Koch Rømer | | MR |

Tilforordnede

| | | |
|--------------------|---------------------|------|
| Ole Gram-Olesen | Rektor, sekretær | OGR |
| Line Louise Hansen | Uddannelsesdirektør | ELHA |
| Lars Brejnrod | Ressourcedirektør | LPB |

Der var ingen afbud til bestyrelsesmødet.

Følgende var på dagsordenen:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat af sidste møde
3. Orientering
 - 3.1 Orientering ved formanden
 - 3.2 Orientering ved rektor (Bilag 3.2)
 - 3.3 Orientering ved alle
4. Opfølgning på økonomi 2020 (Bilag 6.1)
5. Ledelsesgrundlag 2021 (Bilag 5.1)
6. Strategi 2025 (Bilag 4.1)
7. Eventuelt

CL bød velkommen til bestyrelsens Budgetmøde 2020.

1. Godkendelse af dagsorden

OGR orienterede om, at der på mødet vil blive bytte lidt om på rækkefølgen i tre af punkterne i forhold til det udsendte materiale, så opfølgning på økonomien i 2020 kommer før Ledelsesgrundlag 2021, og Strategi 2025 kommer til sidst.

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat af sidste møde

Referat af mødet den 24. september 2020 blev godkendt af bestyrelsen.

3. Orientering

3.1 Orientering ved formanden

Indledningsvis orienterede CL om status på de politiske udmeldinger omkring uddannelsesinstitutionernes markedsføringsbudgetter. Det er vigtigt, at der er midler og økonomi til at øge kendskabet til erhvervsakademierne, så vi har markeret os klart på dette område.

RAWI kom med input set fra professionshøjskolesektoren.

CL opsummerede, at hele den videregående sektor har stået sammen og markeret sig politisk. Der samarbejdes på tværs af sektorerne, og vi holder os opdateret på den politiske udvikling.

KIS kom også med input set fra erhvervsskolesektoren.

CL orienterede derefter om uddannelses- og forskningsministerens fortsatte fokus på grøn omstilling, og vi kan godt være stolte af os selv. For Ane Halsboe-Jørgensen er trivsel og grøn omstilling vigtige indsatsområder. CL fremhævede desuden folderen *Grønne aftryk*, som Danske Erhvervsakademier for nyligt har offentliggjort, og Cphbusiness markerer sig godt med en case om vores indsats for at mindske mikroplast i vand. Folderen skal understøtte det budskab, at erhvervsakademierne er fremme i skoene, når det gælder grøn omstilling og bæredygtighed. Folderen tilgår samarbejdspartnere i sektoren.

3.2 Orientering ved rektor (bilag 3.2)

Dernæst fik OGR ordet og kommenterede den udsendte, skriftlige orientering med følgende overskrifter:

Ministeriet og sektoren

Corona

Finanslovsforhandlinger

Ministeriets måling

Strategisk rammekontrakt 2018-2021 og styringsdialog

Ministerens årsmøde og sektorkonferencen

Grønne aftryk

SmartLearning

Regionen og Cphbusiness

Nordsjælland

Lyngby

Region Hovedstaden

Bornholm

Cphbusiness

Fuldtidsuddannelse (FTU)

Corona

Virtuel vejledning om studievalg og studieliv

Studiestartskoncept

Praktik

Vinteroptag

Efter- og videreuddannelse (EVU)

Corona

Status på åbne hold (4. kvartal)

Status virksomhedshold (4. kvartal)

En positiv trend

Forskning, udvikling og innovation (FUI)

Organisationen

Strategi 2025

Young Potential Leadership

Miljøcertificering i hus igen

Uddannelsesdirektør-vagtskifte

Nyt studieadministrativt system

Cphbusiness Alumni

Nyheder fra Cphbusiness' Intranet: 25. september - 18. november 2020

OGR uddybede seneste status på corona på Cphbusiness. Smitten i samfundet udvikler sig hele tiden ligesom regeringens og sundhedsmyndighedernes tiltag. Direktionen har for nyligt meldt ud i organisationen, at undervisningen frem til sommer 2021 foregår på de samme vilkår som i efteråret 2020, dvs. med store dele tilrettelagt online både på fuldtidsuddannelserne og efter- og videreuddannelsesområdet.

Ligeledes planlægges sommerens eksaminer på fuldtidsuddannelserne online med de få undtagelser, som gælder nu, og vi forudsætter fortsat, at alle medarbejdere, som ikke har opgaver, der fordrer fysisk tilstedeværelse (undervisere, pedeller og frontmedarbejdere), arbejder hjemmefra i videst mulig udstrækning. At udmeldingen kommer nu, skyldes at vi gerne vil skabe de bedst mulige rammer for tilrettelæggelsen af forårets arbejde og dermed en ro på bagsmækken hos både studerende og medarbejdere.

OGR orienterede om ministerens trivselstopmøde i torsdags. Fokus på trivsel fylder fortsat meget hos ministeren. Udkommet bliver et farverigt idékatalog, som ministeriet udsender inden længe. På Cphbusiness er vi snart klar med en ny måling for at tage temperaturen igen på trivslen blandt vores studerende.

LPB supplerede, at der indtil nu har været få smittede studerende på Cphbusiness i forhold til, hvad man kunne frygte.

AKNO spurgte til, hvordan det står til blandt medarbejderne, og om der også vil blive udarbejdet en trivselsundersøgelse for dem.

LPB svarede, at medarbejdergrupperne er meget delte. Nogle har det ikke godt med at gå på arbejde med de risici for smitte, som dette indebærer. Andre har det dårligt med at sidde hjemmefra og arbejde. Der er stor spredning i forhold til, hvad medarbejderne mener. Der er tæt dialog med medarbejderne, og dialogen foregår via nærmeste chef. Direktionen følger trivslen tæt.

JCH kom med input om, at nogle underviserkollegaer er pressede og bl.a. oplever modløshed og tristhed. Hvor vi i foråret var i samme båd, er coronavilkårene nu blevet det nye normal. Nogle er ved at køre trætte i det, så JCH opfordrede til, at der udarbejdes en trivselsundersøgelse blandt medarbejderne, evt. i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanter og HSU.

OGR var enig i, at trivslen er vigtig, og dialogen holdes åben. Frem til jul er der fokus på hjemmearbejdspladserne hos medarbejderne. Vi kan ikke fjerne vilkårene i lyset af corona, men vi kan afhjælpe, så godt vi kan i forhold til både medarbejdere og studerende. OGR bekræftede desuden, at der ville blive gennemført en ny trivselsmåling blandt medarbejdere.

ALK orienterede om status set fra CBS' perspektiv. Corona har store konsekvenser for de unge, og de forventer et større frafald, hvilket giver anledning til bekymring.

CL takkede for bestyrelsens input og gav ordet videre til OGRs fortsatte orientering.

OGR berettede om ansøgertallene i Hillerød, som ser ud til, at vi kan starte pænt og flot op på Cphbusiness' nye lokation i Slotsarkaderne i Hillerød.

KIS spurgte til praktik, og bestyrelsen drøftede praktiksituationen i lyset af corona.

Der er en dimittendundersøgelse i gang på serviceøkonomuddannelsen. Ca. halvdelen af besvarelserne er i hus, og billedet tegner godt. Vi er opmærksomme på, at uddannelsesmulighederne er begrænsede pga. dimensioneringer.

JDA foreslog at kontakte nogle af erhvervsorganisationerne og spørge, om nogle af deres medlemmer har nye behov eller behov for særlige kompetencer for på den måde at promovere vores uddannelser.

OGR supplerede, at vi i det tværgående projekt Projekt Genvækst ser nogle af de bevægelser, der er. Videntcenter C4 har oplevet fremgang, og det er ikke kun negative billeder, man får her.

CL nævnte i forbindelse med Projekt Genvækst, at der er stor opbakning fra flere sider.

CL takkede for orienteringen.

3.3 Orientering ved alle

CL spurgte, om der var input til punktet.

KIS fortalte i forlængelse af Projekt Genvækst om Projekt GenstartNU, hvor mange virksomheder, primært små og mellemstore virksomheder fra forskellige brancher, har kunnet få rådgivning og hjælp. KIS fremhævede de efter- og videreuddannelsesbehov, der vil komme meget mere fokus på fremadrettet.

OGR tilføjede, at der er tilføjet ekstra millioner til videreuddannelse.

Bestyrelsen roste mødematerialet.

4. Opfølgning på økonomi 2020

LPB uddybede den udsendte opfølgning på økonomi 2020 og præsenterede prognosen for 2020 samt forventningen til, hvordan 2020 vil slutte set fra et økonomisk perspektiv. Det baserer sig på bogføringen for de første tre kvartaler, en formodning om, hvordan 4. kvartal vil se ud samt skøn over de posteringer, der udføres i forbindelse med årsafslutningen. Tallene er sammenlignet med det vedtagne budget for 2020.

Resultatet udgør et overskud for 2020 på 9 mio. kr., hvor vi havde budgetteret med et 0 på bundlinjen. Resultatet fremkommer på baggrund af færre indtægter på ca. 7,5 mio. kr., men i endnu højere grad færre udgifter på 16,5 mio. kr., og dermed ender overskuddet på 9 mio. kr.

Cphbusiness' statstilskud er 2 mio. kr. højere end budget. Det er på baggrund af følgende ændringer:

- Cphbusiness har fået et ekstratilskud til rengøring
- Cphbusiness har fået et ekstratilskud til optaget
- Cphbusiness har nået budgettet på fuldtid
- Cphbusiness er bagud for budgettet på EVU

Disse faktorer trækker i forskellige retninger, men samlet set ophæver de stort set hinanden.

Tilskuddet til ekstraoptag udgør i alt 11,6 mio. kr. Såfremt vi ikke formår at optage 400 ekstra studerende, kan staten forlange halvdelen af tilskuddet delvist tilbagebetalt. Vi har derfor i prognosen kun indregnet halvdelen af tilskuddet i 2020, mens den anden halvdel er indregnet i budgettet for 2021. Der er også gode indholdsmæssige argumenter for denne fordeling, for vi har væsentlige ekstraudgifter i 2021 som følge af det ekstra optag.

Vi har ikke fra ministeriet kunnet få et endeligt svar på, om de vil acceptere denne fordeling. Hvis vi skal indregne hele tilskuddet i 2020 vil regnskabet forbedres med 5,8 mio. kr., og økonomien i 2021 vil blive forværret tilsvarende.

Deltagerbetaling og andre indtægter ligger 9,6 mio. kr. under budget, hvilket overvejende skyldes den lavere aktivitet på EVU.

På udgiftssiden er undervisningens gennemførelse 10 mio. kr. under budget, og hele besparelsen vedrører andet end løn. Der er sparet lønudgifter på EVU med den lavere aktivitet, men der er samtidig brugt flere lønudgifter på fuldtid med det ekstra optag i sommeren 2020.

Markedsføring, ledelse og bygninger svarer til budgettet, men der også er væsentlige besparelser på aktiviteter med særlige tilskud og på forsknings- og udviklingsaktiviteter.

Navnlig sidstnævnte er udtryk for, at der i år har været vanskeligheder ved at gennemføre alle aktiviteterne. Det er nogle steder begrundet i interne forhold, og andre steder begrundet i eksterne samarbejdspartnere. Rigtig meget af det er dog begrundet i coronasituationen.

CL spurgte, om der var spørgsmål til den fremlagte opfølgning på økonomien.

JDA spurgte til status på Johannes Fog aftalerne.

LPB informerede om, at kontakterne er underskrevet, og at vi er med i detailprojekteringen af byggeriet. Tidsplanen er, at byggeriet står færdigt om 2 år fra i dag, dvs. i begyndelsen af 2023.

CL tilføjede, at området i Lyngby ser imødekommende ud med den nye tilkørsel.

Derudover drøftede bestyrelsen kort feriepengeforpligtelserne.

Bestyrelsen tog opfølgningen på økonomi 2020 til efterretning.

5. Ledelsesgrundlag 2021

OGR fik derefter ordet til en introduktion af Ledelsesgrundlag 2021, og i tråd med de foregående år indgår Udviklingsprogram 2021 i det operationelle ledelsesgrundlag for 2021 sammen med årets uddannelsesprogram og institutionsbudget.

Udviklingsprogram

OGR orienterede om, at indsatser fra 2020 videreføres, og tilføjet er vores fokus på den grønne omstilling. Udviklingsprogrammet skal understøtte:

- Den målsatte fremdrift i forhold til Cphbusiness' strategiske ledelsesgrundlag GØR VIDEN TIL VÆRDI, hvor der aktuelt arbejdes på at formulere en ambition for institutionens strategiske udvikling frem mod 2025. Arbejdet har fokus på fire hovedtemaer: Lederskab, Grøn omstilling, Innovation og Forretning. Disse hovedtemaer skal sætte pejlemærker for de kommende års udvikling af Cphbusiness' styrkepositioner såvel eksternt i forhold til det omgivende samfund, som internt i forhold til organisationen.
- Fremdrift i forhold til de mål, der er fastlagt i den strategiske rammekontrakt mellem Cphbusiness og Uddannelses- og Forskningsministeriet for perioden 2018-2021.
- Den strategiske opmærksomhed, som er indkredset i Cphbusiness' Kvalitetsrapport 2019.
- Cphbusiness' rolle i forhold til erhvervsakademisektorens fælles tiltag i strategiperioden 2018-2021.

Uddannelsesprogram

ELHA fik dernæst ordet til en kort præsentation af Uddannelsesprogram 2021 og den forventede aktivitet på uddannelserne i 2021. Uddannelsesprogrammet er organiseret på baggrund af uddannelsesområderne og ikke fysiske lokationer, så lokationerne på Bornholm og i Hillerød ligger skjult i uddannelsesprogrammet.

På fuldtidsuddannelserne er uddannelsesporteføljen i 2021 udvidet med tre nye udbud i Cphbusiness Hillerød og et nyt udbud i Cphbusiness Innovation og Teknologi. Følgende tilføjelser er gældende:

- Vinteroptaget 2021 i Cphbusiness Hillerød omfatter *financial controlleruddannelsen* og *markedsføringsøkonomuddannelsen*. *Financial controlleruddannelsen* vil ikke også blive udbudt som vinteroptag i Lyngby.
- Sommeroptaget 2021 i Cphbusiness Hillerød omfatter *financial controlleruddannelsen*, *handelsøkonomuddannelsen* og *markedsføringsøkonomuddannelsen*. Der optages forsat på *Serviceøkonomuddannelsen* i sommeren 2021.
- Sommeroptaget 2021 i Cphbusiness Innovation og Teknologi udvides med et nyt udbud i *PBA i anvendt dataanalyse*.

- *Serviceøkonomuddannelsen* på Bornholm vil fra sommeroptaget 2021 i lighed med *finansøkonomuddannelsen* kun udbydes hvert andet år – ulige år.
Finansøkonomuddannelsen udbydes på Bornholm i lige år, dvs. næste gang i 2022.
- Porteføljen er fortsat underlagt den politiske dimensionering af optaget på *internationale hold*, som blev pålagt Cphbusiness i 2017. Cphbusiness følger løbende den politiske dagsorden vedrørende internationale studerende i Danmark tæt.

ELHA meddelte desuden, at det kan være, Cphbusiness pålægges opstart online i 2021, selvom vi ikke håber det.

Bestyrelsen drøftede de studerendes trivsel i relation til online undervisning og de bekymringer, der er i denne forbindelse.

Derudover uddybede ELHA fokus på grøn omstilling, som også bliver et indsatsområde i de nye strategiske rammekontrakter. ELHA tilføjede, at der fortsat er fokus på de indsatser på Cphbusiness, vi allerede er i gang med. Flere områder har arbejdet med grøn omstilling i længere tid, så det, vi skal, er at systematisere de indsatser, vi allerede har på de enkelte områder.

JCH spurgte, om digital understøttet læring ikke burde være et indsatsområde under Kvalitet fremfor under Effektivitet, idet at det er vigtigt, at man ser det som en mulighed for at øge kvaliteten og ikke som en mulighed for at opnå besparelser/effektivitet.

OGR erklærede sig enig i, at digital understøttet læring hører til under Kvalitet, men i forhold til det administrative bagland og administrative funktioner, så hører det til under Effektivitet.

LPB henviste til *Effektiv dataunderstøttelse i uddannelsernes kvalitetssikring* (side 31 i det udsendte mødemateriale), som en del af indsatserne under Cphbusiness' fokusområde Effektivitet.

KIS spurgte, om indsatsen i forhold til grøn omstilling er ambitiøs nok.

ELHA svarede, at vi allerede er i gang med arbejdet med grøn omstilling og har været det længe, bl.a. jf. den omtalte folder, som CL fremhævede tidligere. ELHA tilføjede desuden, at det er vigtigt, vi er realistiske i forhold til, hvad der er kræfter til i foråret 2021, som formentlig også bliver præget af corona.

KIS svarede, at pjecen er god, men det er en accelererende udvikling, der sker i andre brancher inden for det grønne område. Der vil nok gå konkurrence i, hvem der er mest bæredygtige, og det er vigtigt, at Cphbusiness ligger godt i det felt.

LBO tilføjede i forhold til den grønne omstilling, at det må være vores ambition at fastholde mål på trods af corona, så motivation og fremdrift sikres med fokus på, hvordan vi kan arbejde med grøn omstilling.

JCH er enig på den lange bane, men på den korte har vi nogle udfordringer at kæmpe med som følge af corona. Eftersom Cphbusiness skal sikre de studerendes trivsel og levere dimittender i et arbejdsmarked, som befinder sig i en ny virkelighed, så er der kommet nye mål op. Det er vigtigt, at der ikke sættes for mange mål, så buen bliver spændt hos medarbejderne.

Bestyrelsen drøftede ambitionsniveau i en coronatid, og det er vigtigt, at alle kommer godt igennem, samtidig var der en holdning til, at der er meget, der har vist sig at kunne lade sig gøre.

AKNO spurgte til dannelse. Hvad betyder dannelse? TSC og AKNO har haft interessante drøftelser herom. Måske kan emnet blive uddybet på et senere møde, herunder hvordan ser erhvervsdannelse ud i ledersammenhæng.

CL bakkede op om, at emnet er værd at genbesøge på et fremtidigt bestyrelsesmøde.

OGR svarede, at vi er ved at formulere det grundlag til dannelse, der skal være i forhold til YPL. Når vi fremlægger strategi 2025 på april mødet, vil det blive uddybet nærmere.

ELHA berettede, at det overordnet set går fint frem med en STÅ vækst på 10 %. Rationalet bag de ekstra pladser er, at de unge har kunne søge ind tidligere, end de ellers ville have gjort, så hvis det viser sig, der er masser af studerende, må vi se på det.

ALK spurgte til internationale studerende, og hvor stor en andel af dem, der er internationale.

Tallet ligger på omkring 600 i alt, og desværre er der mange, der rejser hjem igen efter endt studie, hvorfor Cphbusiness Studie og Karriere har indsatser, der skal forebygge dette.

STÅ-prognosen giver et overblik over forventningen i de kommende år.

Budget 2021

Budgettet for 2021 er udarbejdet i lyset af coronasituationen. Vi ved ikke, hvor længe pandemien varer, og vi ved heller ikke med sikkerhed, hvordan rammevilkårene er for vores virksomhed, så længe corona er et vilkår. Der er derfor taget udgangspunkt i følgende scenarie:

1. Cphbusiness' studerende består deres eksaminer i samme omfang som i tidligere år på trods af corona. Det er vores erfaring fra foråret, og vi har ikke signaler fra efteråret, der tyder på et andet resultat her.
2. Vi vil efterhånden vende tilbage til en "normal" situation i forhold til 'andre udgifter', dvs. mødeudgifter, konferencer mv.
3. Efterspørgslen på EVU-aktiviteter vil i løbet af foråret vende tilbage til et normalt niveau, bl.a. begrundet i, at Cphbusiness i efteråret har kunnet gennemføre de oprettede aktiviteter stort set uden smittetilfælde på institutionen.

Den første forudsætning er den mest kritiske, men også den, som vi trods alt har bedst grundlag for at vurdere.

Den anden er selvfølgelig ikke realistisk i starten af året, men når vi vender tilbage til noget mere normalt. Denne forudsætning betyder imidlertid, at vi i givet fald fortsat vil spare nogle omkostninger ligesom i år.

Den tredje forudsætning er næppe heller realistisk i starten af året, men vi planlægger i foråret at gøre endnu mere for at rekruttere også til aktiviteter, der er 100 % eller næsten 100 % online, så længe coronasituationen står på.

Vores vurdering er derfor samlet set, at vores budgetforudsætninger er robuste på bundlinjen over for den større usikkerhed, der er om det kommende år, end der plejer at være.

På side 49 i materialet kan i se budgetopstillingen. Budgettallene er sammenlignet med de prognosetal, vi netop har set på. Vi budgetterer på bundlinjen med 1 mio. kr. i overskud.

Indtægterne forventes at stige væsentligt i 2021. Statstilskuddet skyldes især den stigende STÅ-produktion på fuld tid, men også det ekstratilskud vi bogfører i 2021. På omkostningssiden stiger udgifterne til undervisningens gennemførelse med de flere studerende.

Aktiviteter med særlige tilskud samt forsknings- og uddannelsesaktiviteter ligger på niveau med budgettet for i år, men da vi ikke har fået brugt pengene i år, ligger der her en vækst i forhold til prognosen for 2020.

JDA spurgte til bygningsdriften, som stiger i 2021, og om hvad det skyldes.

LPB svarede, at det dels er grundet stigende udgifter til bygningsdrift, og dels er grundet ny campus i Hillerød. LPB fortalte desuden, at huslejen, stiger ca. 2 % om året.

Et opmærksomhedspunkt blev nævnt i forhold til, at husleje og lejekontrakter går langt ud i fremtiden i forhold til garantien for studerende.

LPB svarede, at der bl.a. er udløb af leje i 2024, så kontrakterne løber ikke så lagt frem. LPB præsenterede derefter balancen med Passiver og Aktiver.

Der var desuden spørgsmål til inventar til indretning af de nye lokaler i Hillerød.

LPB svarede, at de først indgår i budgettet fra 2022.

CL takkede for den flotte præsentation, hvorefter bestyrelsen godkendte Ledelsesgrundlag 2021.

6. Strategi 2025

OGR fik ordet til retningsnotatet om Strategi 2025. Til april kommer et mere færdigt forslag til strategien til endelig drøftelse.

Bestyrelsens seneste strategiseminarer har givet gode input til strategiarbejdet, og følgende temaer er i fokus de næste 4 år:

- Lederskab
- Grøn omstilling
- Innovation
- Forretning

De 4 temaer skal indgå i både fuldtidsuddannelserne, efter- og videre uddannelserne og forskning og udvikling på Cphbusiness.

Miljøcertificeringen i Cphbusiness Laboratorie og Miljø er et godt eksempel på, at studerende i dagligdagen møder en grøn og bæredygtig institution, som Cphbusiness gerne vil være.

Vi tager afsæt i retningsnotatet i det videre arbejde i organisationen og i forhandlingerne af den strategiske rammekontrakt for 2022-2025 med ministeriet efter nytår.

Bestyrelsen roste retningsnotatet.

RAWI kommenterede, at det hænger godt sammen, og i forhold til hvordan vi vil arbejde med det internt, er det rigtig godt. RAWI spurgte i forhold til grøn omstilling, om Cphbusiness decideret kan få en markant styrkeposition på dette felt, og om det er realistisk?

Bestyrelsen drøftede ambitionen om en *markant styrkeposition* på det grønne område.

KIS bemærkede, at digitalisering ikke var med som tema.

CL sagde, at det netop har været drøftet, om digitalisering skulle med.

KIS opfordrede til, at Cphbusiness stadig skal være hjemsted for digitalisering.

OGR svarede, at vi passer på med ikke at skrive digitalisering for digitaliseringens skyld. Alle fire temaer er imidlertid i lyset af digitalisering.

ALK tilføjede, at vi ikke skal gå efter de store buzz words, og at Cphbusiness' DNA er praksis også.

Til april mødet drøftes det videre strategiarbejde. CL ønskede alle en god jul og informerede om, at hun ser meget frem til, at bestyrelsen kan mødes fysisk igen, når det bliver muligt.

7. Eventuelt

Der var ingen emner under Eventuelt.

Referatet er godkendt af formanden inden udsendelse. Eventuelle indsigelser til referatet sendes til aca@cphbusiness.dk senest 8 hverdage efter modtagelsen.

Referatet er godkendt på bestyrelsesmødet den 12. april 2021.

Charlotte Lundblad, formand

Anne Knøs

Kim Simonsen

Charlotte Hougaard

Randi Brinckmann

Lars Bonde

Torben Schwabe

Jes Damsted

Charlotte Morell

Jan-Christian Haxthausen

Annemette Kjærgaard

Mille Koch Rømer

Isabella Vesterskov Lehim