

Opnå bedre trivsel, produktivitet og bundlinje

- Giv dine medarbejdere en
kompetencegivende efteruddannelse

Relevante uddannelser til din virksomhed

Hos Cphbusiness kan vi tilbyde et specialdesignet uddannelsesforløb og kompetenceløft, der kan udvikle, forbedre og styrke din virksomhed eller organisation. I kan vælge mellem et uddannelsesforløb for hele virksomheden eller et uddannelsesforløb til den enkelte medarbejder eller afdeling. Vi tilretter det, så det passer bedst muligt ind i jeres hverdag.

Vores uddannelser kommer med et løfte om høj faglighed og fokus på konkret anvendelighed. Vi er altid meget optaget af, at deltagernes læring forankres i hverdagen. Det gør vi ved at bruge en praksisnær tilgang, hvor vi fokuserer på, at den viden man som studerende lærer i klasserummet, skal kunne anvendes med det samme i arbejdslivet.

Den **praksisnære tilgang** i undervisningen gør, at du vil opleve fagenes indhold som værende direkte relevant for den faglige udvikling, som du og din arbejdsplads ønsker. Den praksisnære tilgang i undervisningen gør, at du fra første dag vil opleve fagenes indhold som værende direkte relevant for den faglige udvikling, som du og din arbejdsplads ønsker at være en del af.

Vi sikrer, at de ressourcer I bruger på at udvikle jeres medarbejdere, kommer tilbage igen med profit. At sende jeres medarbejdere på kurser er nemlig ikke nok i sig selv – også selvom det er gode kurser. Hvis kurserne skal have en effekt og jeres medarbejder for alvor skal blive bedre til at skabe værdi, så skal deres nye viden kunne omsættes til deres hverdag med det samme.

Værdi for jer, når I vælger Cphbusiness

- Grundig afdækning af virksomhedens behov og formål.
- Kompetencer der kan anvendes med det samme.
- Skræddersyede uddannelsesforløb, der tilpasses jeres virksomheds behov.
- Tilpassede uddannelsesforløb, der foregår, hvor det er bedst for jeres virksomhed og ansatte. Det kan være i virksomheden, hos Cphbusiness eller et helt tredje sted.

Hvad kan jeres virksomhed opnå igennem kompetenceudvikling?

Virksomheden oplever reel værdi fra dag ét:

- I fastholder medarbejderne i virksomheden
- I får opdateret virksomhedens kompetencer
- I får ny viden der skaber udvikling, optimerer arbejdsprocesser og giver nye ideer
- I styrker samarbejds- og konkurrenceevnen

Kort sagt viser efteruddannelse sig på bundlinjen.



Optagelse på en akademi- eller diplomuddannelse

For at blive optaget på en akademiuddannelse skal medarbejderen opfylde følgende adgangskrav:

- En relevant erhvervsuddannelse, eller
- En gymnasial uddannelse + to års relevant erhvervs erfaring

For at blive optaget på vores diplomuddannelser skal medarbejderen opfylde følgende adgangskrav:

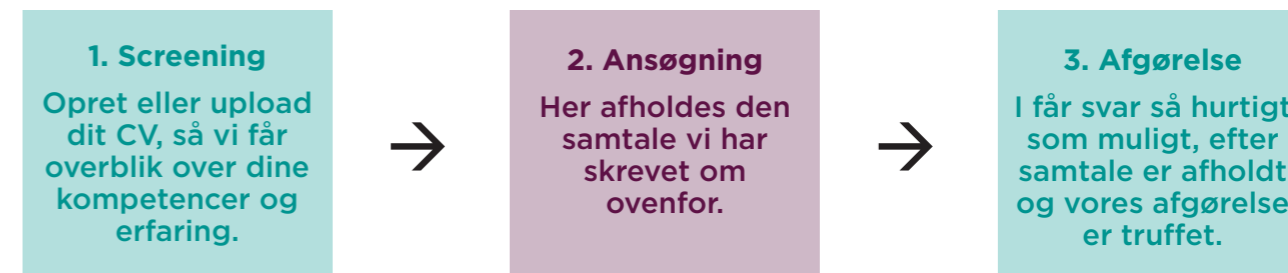
- En kort eller mellemlang videregående uddannelse (minimum to år), og
- Mindst to års relevant erhvervs erfaring efter afsluttet uddannelse

For medarbejdere, som ikke opfylder de nødvendige formelle adgangskrav, kan vi tilbyde at lave en realkompetencevurdering, hvis de har minimum 6 års arbejdserfaring, hvoraf de 4 år er med relevante opgaver, som svarer til en erhvervsfaglig uddannelse på området.



Hvad er en realkompetencevurdering?

En realkompetencevurdering, eller en RKV, er egentlig blot en samtale mellem en af vores vejledere og jeres medarbejder. Til samtalen få den enkelte medarbejder anerkendt og vurderet de kompetencer, den viden og de færdigheder, som vedkommende har fået uden for det etablerede uddannelsessystem, gennem sit arbejds- eller fritidsliv. Det kan fx. være via organisatorisk arbejde, foreningsarbejde, højskoleophold, udviklingsprojekter, frivilligt arbejde, kurser og tillidshverv m.m. Nedenfor kan du se et eksempel på, hvordan en vurdering forløber.



Praktisk information

Vores akademi- og diplomuddannelser kan følges på enten aftenhold eller daghold, hvis det er enkelte medarbejdere I sender afsted. Der kan desuden udvikles skræddersyede forløb for den enkelte virksomhed. Har I brug for specialdesignede forløb, står vi klar til at afdække jeres behov og herudfra skræddersy et tilpasset forløb.

Vi finder i fællesskab den løsning, der skaber værdi for såvel virksomheden, som for den enkelte deltager og dermed sikrer, at I får fuldt udbytte af jeres investering og indsats.

I gennem et specielt tilrettelagt virksomhedsforløb opnår virksomheden desuden en fælles reference-ramme for de involverede deltagere, der således kan sparre med hinanden under forløbet og ikke mindst være hinandens hjælpere, når de nye værktøjer skal implementeres i dagligdagen.

Hvor I ønsker at afholde jeres forløb er helt op til jer. Vi tilbyder både undervisning på en af Cphbusiness' lokationer i København, Lyngby eller Hillerød. Vi har derudover også mulighed for at komme ud til jeres virksomhed eller noget helt tredje.

Tilskudsmuligheder

Måske har du hørt, at efteruddannelse er dyrt, men det behøver det ikke at være. Mange virksomheder kan nemlig få tilskud til deres medarbejders efteruddannelse, men det kan være svært at overskue, hvilke tilskudsmuligheder man har. Det kan vi hjælpe jer med.

Vi hjælper jer med at afdække jeres muligheder for at opnå økonomisk støtte til jeres forløb.

Du kan her se nogle eksempler på tilskudsmuligheder:

Kompetencefonde:

- Virksomhedens overenskomst afgør, om medarbejderen har ret til uddannelse, med støtte fra en kompetencefond. Der er kompetencefonde inden for et bredt udvalg af brancher i Danmark.
- En kompetencefond giver støtte til efteruddannelse i op til to uger om året. Medarbejderen kan optjene helt op til seks ugers uddannelse, hvis man i flere år ikke har trukket på kompetencefonden.
- Støtten kan variere alt efter, om det er selvvalgt- eller aftalt uddannelse medarbejderen deltager i.
- Ofte er det virksomheden, der hjælper den ansatte med at søge om refusion.

SVU

Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) er en uddannelsesstøtte, der giver medarbejderen mulighed for at efter- eller videreuddanne sig i arbejdstiden.

Enten får den enkelte SVU som kompensation for sin løn - eller også får arbejdsgiveren SVU som erstatning for din arbejdskraft

Kontakt en af vores konsulenter for en uforpligtende snak om netop din virksomheds ønsker og behov.

Konsulenter:



Christel Roust

Tel.: +45 2429 3376

Mail: cr@cphbusiness.dk



Jens Frederiksen

Tel.: +45 30 35 44 57

Mail: jnf@cphbusiness.dk



Søren Aagaard Olsen

Tel.: +45 2789 8434

Mail: sool@cphbusiness.dk

Generel kontaktinformation

Mail: partner@cphbusiness.dk

Tel.: +45 3615 4866

Adr.: Nansensgade 19,
1366 København K.

